Empowering
the Future.
Política de Sustentabilidade — Efacec
efacec
Empowering the future

Designing smart for a bett

efacec Empowering the future

Cópia de documento original
01.000EFACEC-01000059-002-000-PT-02

Política de Sustentabilidade aprovada por
CEO em 2021-05-31

Índice

PÁG.

05 MENSAGEM DE ABERTURA

06 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

06 Princípios de Governação
06 1.1. Ética, Integridade e Transparência
07 1.2. Resiliência e Gestão de Risco
07 1.3. Respeito pelos regulamentos
07 1.4. Inovação e Qualidade

08 Princípios Ambientais
08 2.1. Descarbonização
08 2.2. Circularidade
08 2.3. Biodiversidade

09 Princípios Sociais
09 3.1. Direitos Humanos
09 3.2. Saúde e Segurança
10 3.3. Bem-estar
10 3.4. Envolvimento com a comunidade

A Sustentabilidade está no centro de tudo o que fazemos e é, por isso, a linha orientadora da nossa estratégia de negócio e do nosso propósito: criar um futuro mais inteligente para uma vida melhor.

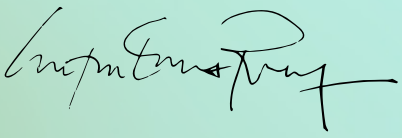
A Efacec está empenhada em construir um futuro mais sustentável através da condução responsável do negócio, da inovação do portefólio e do desenvolvimento de produtos e soluções verdes, que respondam aos grandes desafios mundiais, ambientais e sociais, atuais e futuros.

A Efacec considera fundamental incorporar a sustentabilidade no centro das organizações e ter uma abordagem sistémica, com a colaboração de todos os stakeholders.

Enquanto empresa tecnológica que desenvolve produtos, soluções e serviços de Energia, Mobilidade e Ambiente, a Efacec conduz as suas atividades em direção à criação de valor para todos os stakeholders e sociedades.

As nossas decisões são, assim, orientadas pelas três dimensões da sustentabilidade: **Ambiental**, **Social** e **Governação**. Esta Política é um guia fundamental para o alinhamento de todas as partes interessadas, contribui para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas e reforça o contributo de cada uma das nossas pessoas para o modelo de Desenvolvimento Sustentável da empresa, incorporando estes princípios em todas as decisões e atividades.

Ângelo Ramalho,
Chairman e CEO



Fernando Vaz,
Chief Operations Officer

Política de Sustentabilidade

Baseamos as nossas práticas e gestão de negócio nos seguintes princípios:

1. Princípios de Governação

Sob este princípio é nossa ambição:

Cumprir as melhores práticas de governação em todas as nossas atividades de gestão, através da promoção da tomada de decisões éticas, gestão de risco, cumprimento dos regulamentos e transparência na divulgação de informação, respeitando sempre as partes interessadas e procurando uma melhoria contínua no nosso sistema de gestão.

Garantir que em todas as nossas atividades desempenhamos as nossas funções de acordo com os nossos princípios éticos.

1.1. Ética, Integridade e Transparência:

- Rejeitar qualquer tipo de corrupção (incluindo suborno, extorsão, fraude e branqueamento de capitais) no âmbito das atividades da Efacec.
- Garantir precisão, integridade e transparência da informação fornecida aos parceiros, atuando sempre de acordo com práticas competitivas justas, assegurando a privacidade e segurança de dados de todas as partes interessadas.
- Estabelecer relações de parceria éticas, de entreajuda e cidadania com todas as partes interessadas do nosso contexto empresarial. Garantir que esta conduta é também prática comum com colegas de todos os níveis da organização, visando um processo de tomada de decisão mais colaborativo e eficiente.
- Definir a conduta ética esperada e promover este comportamento dentro da organização.

1.2. Resiliência e Gestão de Risco

- Atuar de forma preventiva, gerir os riscos, planear as situações de emergência e assegurar a continuidade de negócio.
- Integrar princípios éticos, ambientais e sociais no processo de seleção fornecedores, fortalecendo uma relação de confiança mútua.
- Garantir o crescimento sustentado do negócio da Efacec e identificar oportunidades de mercado, através do estabelecimento de processos de decisão rigorosos e de melhoria contínua de desempenho.

1.3. Respeito pelos regulamentos

- Respeitar normas nacionais e internacionais, adotando sempre os requisitos mais rigorosos.
- Cumprir todas as normas aplicáveis à Efacec, no âmbito da saúde e segurança, ambiente, qualidade, relações de trabalho, bem como no desenvolvimento e comercialização de sistemas, produtos e serviços.

1.4. Inovação e Qualidade

- Antecipar, atender e superar as necessidades e expectativas dos clientes através do desenvolvimento de soluções tecnológicas inovadoras, integradoras e diferenciadoras e com valor acrescentado.
- Promover uma cultura baseada na criatividade, excelência e melhoria contínua em todos os processos, respeitando a propriedade intelectual e mantendo elevados níveis de capacidade de resposta a situações imprevistas.
- Participar ativamente nas comunidades científicas, contribuindo para a criação de ambientes tecnológicos colaborativos.

2. Princípios Ambientais

Sob este princípio é nossa ambição:

Endereçar os desafios ambientais globais quer através de uma gestão responsável das nossas operações com vista a proteger o ambiente e prevenir a poluição, quer desenvolvendo soluções amigas do ambiente.

Promover a melhoria contínua dos nossos processos e soluções através da identificação e avaliação dos riscos ambientais em todas as nossas atividades e definir ações para mitigar impactos negativos.

2.1. Descarbonização

- Alcançar metas ambiciosas de redução de Gases Efeito de Estufa (GEE) em todas as nossas operações aumentando a eficiência energética, incorporando fontes de energia renováveis, reduzindo a intensidade das emissões na nossa cadeia de valor influenciando proactivamente as principais partes interessadas.

- Contribuir para os esforços globais de descarbonização, desenvolvendo e promovendo a utilização de soluções inovadoras de baixo carbono.

2.2. Circularidade

- Maximizar os níveis de circularidade operacional através da reutilização, reciclagem, redução do consumo de materiais críticos, assegurando um processo seguro de eliminação de resíduos e realizando investigação e estudos de circularidade.

- Minimizar o consumo de água e reutilizá-lo sempre possível.

- Contribuir para o ecossistema de economia circular colaborando ativamente em simbioses industriais através do nosso diversificado portfólio.

2.3. Biodiversidade

- Avaliar os impactos sobre a biodiversidade em todas as nossas atividades de forma a prevenir a destruição dos habitats, minimizando emissões atmosféricas e fugas de contaminantes dos subsolos, efetuando tratamento das águas residuais industriais e respeitando sempre a legislação local.

- Aconselhar e ajudar os clientes a proteger o ambiente e envolver todos os nossos parceiros de operação na proteção ambiental.

3. Princípios Sociais

Sob este princípio é nossa ambição:

Alinhar as nossas estratégias e a condução de todas as nossas operações com os Princípios Universais do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) e proactivamente tomar medidas que promovam o desenvolvimento da sociedade.

Identificar e gerir os impactos empresariais, positivos e negativos, por forma a promover um ambiente de trabalho saudável, dentro e fora das nossas instalações.

3.1. Direitos Humanos

- Proteger e promover os direitos humanos proclamados internacionalmente, rejeitando todas as formas de trabalho forçado, trabalho infantil, assédio e quaisquer práticas discriminatórias (raça, sexo, religião, opinião política, nacionalidade, origem social, idade, deficiência, orientação sexual e/ou filiação sindical).
- Promover práticas de recrutamento e seleção objetivas e isentas, com o objetivo de alcançar equidade de género e igualdade de condições e oportunidades salariais.
- Promover um sistema de compensação justo, a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- Proteger e respeitar a cultura e património locais, exigir aos nossos parceiros de negócio o respeito pelos princípios universais dos direitos humanos e rejeitar fornecedores não certificadas com origem em países de minerais de conflito.
- Aceitar sugestões de funcionários sem represálias, disponibilizar canais e mecanismos de reclamação e protegendo sempre os denunciantes.

3.2. Saúde e Segurança

- Proporcionar formação e condições adequadas de trabalho, com vista a mitigar os riscos de acidente e alcançando elevados níveis de saúde e segurança.
- Fornecer mecanismos de consulta dos colaboradores, fomentando a sua participação ativa, em questões de saúde e segurança.
- Fornecer produtos, serviços e soluções que não coloquem em risco a segurança e a saúde dos utilizadores garantindo que informação preventiva e fiável seja claramente comunicada/disponível.

- Minimizar ou mesmo eliminar potenciais riscos para a saúde e segurança nas comunidades impactadas pelas atividades da Efacec.

3.3. Bem-estar

- Contribuir para a cidadania plena na sociedade dos nossos colaboradores, proporcionando benefícios e sistemas de recompensa justos e horários de trabalho que promovam o equilíbrio da vida profissional.

- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro que promova o bem-estar físico e psicológico, uma cultura de colaboração, de respeito mútuo, de confiança e, mecanismos que impeçam a existência de qualquer forma de assédio.

- Promover o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais proporcionando oportunidades de aprendizagem, sistemas de avaliação, reconhecimento e progressão de carreira transparentes e justos.

- Proporcionar um ambiente de trabalho saudável, motivador e inovador, desenvolvendo programas que ofereçam autonomia e envolvam cada vez mais colaboradores em decisões operacionais e no desenvolvimento de novas soluções.

3.4. Envolvimento com a comunidade

- Procurar apoiar as principais iniciativas sociais, culturais e tecnológicas levadas a cabo pelas comunidades, baseadas no potencial e na solidez das propostas e na credibilidade e proximidade das instituições.

- Desenvolver soluções que ajudem ao desenvolvimento das comunidades, nomeadamente no que respeita à seleção de fornecedores e ao recrutamento de novos colaboradores.

- Promover a participação dos colaboradores em projetos de intervenção na comunidade.

efacec
Empowering the future
maio 2021